

Утверждено Решение № 77
от 19.04.2022

Санкционная политика

1. Общие положения

- 1.1. Политика Компании по соблюдению Санкционных ограничений (далее - Политика) является основополагающим документом верхнего уровня, устанавливающим минимальные требования в отношении соблюдения Санкционных ограничений во всех юрисдикциях, в которых Компания осуществляет свою деятельность.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с:
- Резолюциями СБ ООН;
 - Нормативными актами ЕС;
 - Нормативными актами Великобритании;
 - Нормативными актами экстерриториального характера иностранных государств;
 - Применимым национальным законодательством Компании;
 - Общекорпоративными нормативными актами, отражающими вопросы Санкционных ограничений.
- 1.3. Целями Политики являются:
- минимизация риска наложения Санкций, в том числе вторичных, на Компанию;
 - сдерживание действий, которые могут включать поддержку или оправдание политической или военной агрессии, предоставления убежища преступникам и террористам, разработки ядерных или других оружейных программ и нарушения прав человека;
 - создание в Компании единообразной эффективной системы контроля в отношении Санкционных ограничений.
- 1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Компании этическим стандартам ведения законного, открытого и свободного от политической конъюнктуры бизнеса, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.
- 1.5. Основными принципами Политики являются:
- Соблюдение Санкционных ограничений юрисдикций, в которых Компания работает, зарегистрирована и/или лицензирована;
 - Соблюдение требований режима Санкций ООН, ЕС, Великобритании или иных экстерриториальных актов (если применимо), где бы Компания ни работала, и отказ от бизнеса, который нарушил бы режимы этих Санкций;
 - Учет Компанией режимов Санкций, введенных другими юрисдикциями, если для совершения сделок это целесообразно;
 - Непредоставление/неприобретение Компанией товаров, работ или услуг, даже если это разрешено соответствующими нормативными актами, если обстоятельства представляют собой репутационный риск;
 - Отказ Компанией и ее работников от деловых отношений с любым лицом, на которое наложены ограничения, чтобы не нарушить любые применимые законы о Санкциях;
 - Отказ Компанией от бизнеса, который нарушал бы применимые к ним законы об экспорте.

2. Термины и определения

Вторичные санкции

Ограничительные меры, экономического характера, применяемые международными организациями, страной или группой стран против нарушителей уже существующих Санкционных ограничений.

Компания

Компания и/или ее дочерние компании, частично или полностью, напрямую или косвенно контролируемые Компанией, а также ее обособленные подразделения (филиалы, представительства и проектные офисы). Для целей настоящего определения «контроль» означает владение напрямую или косвенно более чем 50% (пятьюдесятью процентами) общего количества права участия.

Санкции/ Санкционные ограничения

Ограничительные меры экономического характера, применяемые международными организациями, страной или группой стран к другой стране или группе стран (ее физическим и юридическим лицам) с целью воспрепятствования определенной деятельности, которые могут выражаться в полном или частичном запрете импорта и экспорта, а также в ограничении финансовых операций с данными странами, включая трансграничные расчеты и инвестиции.

3. Меры по соблюдению санкционных ограничений

- 3.1. Компания определяет общую стратегию деятельности Компании по Санкционным ограничениям, на регулярной основе рассматривает отчеты соответствующих исполнительных органов.
- 3.2. Руководители Компании распределяют полномочия, обязанности и ответственность в рамках настоящей Политики между работниками и/или структурными подразделениями Компании, обеспечивают организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль процедур по соблюдению Санкционных ограничений.
- 3.3. Прежде чем вступать в какие-либо деловые отношения или транзакции с лицами или организациями, Компания должна убедиться, что такие отношения и транзакции соответствуют применимым резолюциям ООН, регламентам ЕС и Великобритании о Санкциях и иным применимым экстерриториальным ограничениям, путем проверки этих лиц или организаций на соответствие специальному черному списку лиц и другим соответствующим санкционным спискам.
- 3.4. Компания должна проверять свои деловые отношения и транзакции на предмет возможных нарушений Санкций в отношении конкретной страны, юридического или физического лица.
- 3.5. Контракты с контрагентами должны включать положения:
 - подтверждающие, что контрагент не значится в санкционных списках или иным образом не является объектом Санкционных ограничений;
 - требование соблюдения резолюций ООН, регламентов ЕС и Великобритании о Санкциях, применимых экстерриториальных ограничений и настоящей Политики;
 - требование о том, чтобы контрагенты не участвовали и не содействовали какой-либо деловой деятельности, которая может привести Компанию к нарушению любых применимых обязательств по Санкциям;
 - право Компании выйти из контракта, если контрагент нарушает настоящую Политику, включается в санкционные листы или иным образом является объектом Санкционных ограничений.
- 3.6. Компания не должна вступать в деловые отношения или транзакции, которые прямо или косвенно включают страны или лица, которые находятся под Санкционными ограничениями, если предполагаемые деловые отношения или транзакции не были проверены и разрешены в соответствии с применимыми системами проверки и процедурами, которые периодически внедряются в Компании.
- 3.7. Тот факт, что страна находится под Санкциями или лицо принадлежит такой стране, не означает автоматически, что Компания не может вступать в какие-либо деловые отношения или транзакции с участием любой такой страны или лица. Однако сделка сначала должна быть тщательно проверена подразделением, отвечающим за комплаенс-контроль, чтобы убедиться в отсутствии нарушений юридических обязательств, связанных с Санкциями. В случае сомнений работникам Компании следует получить консультацию в Юридическом подразделении.

4. Последствия несоблюдения санкционных ограничений

- 4.1. Несоблюдение соответствующих Санкционных ограничений представляет собой нарушение правовых и/или нормативных требований и может подвергнуть Компанию значительному репутационному ущербу, судебным искам и финансовым потерям, а также может подвергнуть отдельных работников, причастных к нарушению, к существенным штрафам или тюремному заключению.
- 4.2. Компания придерживается подхода абсолютной нетерпимости к преднамеренным нарушениям данной Политики или применимых режимов Санкций. Если работник не соблюдает данную Политику, то к нему могут быть применены дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения с работы. Дисциплинарные меры будут зависеть от обстоятельств нарушения и будут применяться в соответствии с применимым правом и внутренними нормативными документами Компании.
- 4.3. Компания может прекратить деловые отношения с любым контрагентом (включая расторжение всех действующих контрактов) посредством письменного уведомления контрагента, с немедленным вступлением в силу, без необходимости обращения в суд и без каких-либо обязательств для компенсации убытков (прямых и/или косвенных) любого типа или характера в пользу указанного контрагента, в случае, если:

- контрагент не выполняет какое-либо положение настоящей Политики и не может исправить ситуацию (если ее возможно исправить) в течение 10 дней с момента письменного уведомления контрагента о нарушении; или
- контрагент включается в какой-либо санкционный лист или становится объектом иных Санкционных ограничений.

5. Заключительные положения

- 5.1. Контракты и соглашения, заключенные между Компанией и контрагентами, могут содержать более конкретные положения, касающиеся некоторых вопросов, изложенных в настоящей Политике. Ничто в настоящей Политике не заменяет какое-либо конкретное положение в конкретном контракте или соглашении, заключенном между Компанией и контрагентом, и в случае несоответствия между настоящей Политикой и любым другим положением конкретного контракта или соглашения положение в контракте или соглашении будет иметь преимущественную силу.
- 5.2. Настоящая Политика предназначена для дополнения, а не для замены других кодексов поведения, политик, правил и процедур, которые время от времени применяются к работникам и контрагентам. Если какой-либо работник или контрагент имеет какие-либо сомнения относительно кодексов, политик, правил и процедур, применимых в определенной ситуации, или если какой-либо работник или контрагент обнаруживает какой-либо конфликт или несоответствие между настоящей Политикой и любым другим кодексом поведения Компании или любыми другими политиками, он должен обратиться за разъяснениями в Юридическое подразделение.
- 5.3. Толкование данной Политики возлагается на Юридическое подразделение. С этой целью Юридическое подразделение вправе привлекать специалистов и экспертов других структурных подразделений.

6. Порядок пересмотра и внесения изменений

- 6.1. Поскольку режимы Санкций могут меняться быстро и без предварительного уведомления, настоящая Политика может обновляться по мере необходимости.
- 6.2. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном соответствующими внутренними нормативными документами порядке, том числе при совершенствовании комплекса мер по предотвращению санкционных рисков.